



on office automation 24 April 2552

ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552

.....

เพื่อให้การสรรหาคณบดี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2552 จึงให้วางข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544

3.2 ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะที่เป็นส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 5 ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายในการพัฒนาคณะ แล้วมอบหมายให้คณะไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสี่ปี นับแต่วันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี

การจัดทำแผนปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ดำเนินการในแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการ โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาภายในคณะทุกคนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมด้วย

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการสรรหาคณบดี

ในกรณีที่คณบดีดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีคนใหม่ เพื่อดำเนินการตามภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีคนใหม่

ในกรณีที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ให้คณะดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้นำความในวรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ 6 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และควรมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้คือ

- 6.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
- 6.2 มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
- 6.3 มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- 6.4 มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- 6.5 มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้

เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้นโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ 7 ลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

- 7.1 เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
- 7.2 เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- 7.3 เป็นบุคคลล้มละลาย
- 7.4 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณะบดี” ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มืองค์ประกอบ วิธีการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

8.1 องค์ประกอบ

8.1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

8.1.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

8.1.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ซึ่งประกอบด้วย

8.1.3.1 บุคคลในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะ

จำนวนหนึ่งคน

8.1.3.2 บุคคลในแวดวงวิชาชีพหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับคณะ

จำนวนหนึ่งคน

8.1.4 ประธานสภาข้าราชการ เป็นกรรมการ

8.1.5 ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(ก.บ.ม.) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

8.1.6 ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

ในคณะ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม 8.1.5 ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) เลือกผู้แทนจำนวนหนึ่งคน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการท้ายข้อบังคับนี้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม 8.1.6 ให้เลขานุการคณะเป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ

วิธีการท้ายข้อบังคับนี้

8.2 วิธีการสรรหา

8.2.1 การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี มี 2 วิธี คือ

8.2.1.1 ประกาศรับสมัครทั่วไป

ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

โดยให้ส่งประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติงานในข้อ 5 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

8.2.1.2 บุคลากรในคณะเสนอชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรในคณะเสนอชื่อผู้ที่

สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี จำนวนไม่เกินสามชื่อ คณะกรรมการสรรหาสุ่มรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจาก

บุคลากรโดยไม่นับความถี่ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่า

สมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตาม

แผนปฏิบัติงานในข้อ 5 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

8.2.2 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการสรรหา โดยจัดส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติงานในข้อ 5 ให้บุคลากรในคณะประเมินใน 2 ส่วนคือ

8.2.2.1 ประเมินคุณสมบัติที่ควรมีตามข้อ 6

8.2.2.2 ประเมินแนวทางการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติงานในข้อ 5 ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา นำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติงานต่อบุคลากรในคณะและเปิดโอกาสให้มีการซักถาม การปฏิบัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

8.2.3 การพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรอง ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาประกอบไปด้วย

8.2.3.1 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ ตามข้อ 8.2.2

8.2.3.2 ประวัติและผลงาน

8.2.3.3 ลักษณะต้องห้ามตามข้อ 7

8.2.3.4 ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม โดยประกาศให้บุคลากรในคณะทราบล่วงหน้า

8.3 ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

8.3.1 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะนั้น

8.3.2 ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคครบทุกคนแล้ว

ข้อ 9 บุคลากรในคณะที่มีส่วนร่วมในการสรรหา ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งสังกัดในคณะที่มีการสรรหาคณบดี และปฏิบัติงานในคณะนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 10 ผลการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ 11 การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและการดำเนินการนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 จนแล้วเสร็จ

ข้อ 12 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์กำพล อดุลวิทย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) แนบท้ายประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคนบดี พ.ศ. 2552
ประกาศ ณ วันที่ ๕๖ เดือนเมษายน พ.ศ. 2552

.....

1. ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) จะต้องไม่เป็นคนบดีของคณะที่มีการสรรหาหรือเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย
2. วิธีการเลือกผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(ก.บ.ม.) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) เป็นผู้กำหนด

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป
แนบท้ายประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552 ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือนเมษายน พ.ศ. 2552

.....

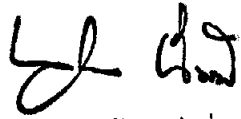
1. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไปในคณะที่มีการสรรหาคณบดี
2. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่
ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งสังกัดในคณะที่มีการสรรหาคณบดี และปฏิบัติงานในคณะนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
นับถึงวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
3. วิธีการได้มา การดำเนินการให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการคณะที่มีการสรรหา โดยให้เลขาธิการ
คณะที่มีการสรรหา เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย เลขาธิการคณะเป็นประธาน
และกรรมการอีกจำนวน 3-5 คน และให้คณะกรรมการดำเนินการ ดำเนินการดังนี้
 - 3.1 จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคน
 - 3.2 ดำเนินการสอบถามไปยังผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคน และให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อเสนอชื่อ
ผู้เหมาะสมจะเป็นกรรมการสรรหา คนละหนึ่งชื่อ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ
 - 3.3 ดำเนินการนับคะแนนโดยเปิดเผย และประกาศผลการนับคะแนน
 - 3.4 ในกรณีที่มิได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลากเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเสียง
เท่ากันเพื่อเรียงลำดับ
 - 3.5 ให้เลขาธิการคณะสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเรียงตามลำดับ
- ข้อ 4 ให้เลขาธิการคณะที่มีการสรรหา เสนอชื่อผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดซึ่งสมัครใจจำนวนสามคน
ต่อมหาวิทยาลัย
- การดำเนินการตามข้อ 3 ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มหาวิทยาลัย
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ข้อ 5 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้
ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา

.....

ที่ ศธ 0513.10102/ว 558

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน
สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่าในระดับคณะ

เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนงลักษณ์ นิมปี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

24 เมษายน 2552

สำเนาถูกต้อง

